

REÏNTEGRATIE & OUTPLACEMENT

Arbeidsongeschiktheid heeft een grote impact op de direct betrokkenen. Allereerst uiteraard de arbeidsongeschikte zelf voor wie de carrière veelal een abrupte en meestal ook pijnlijke wending krijgt. Maar ook zijn directe omgeving (partner / gezin) krijgt te maken met de negatieve gevolgen, zoals (forse) achteruitgang van het inkomen en de verminderde belastbaarheid. De “quality of life” komt hierbij dan in de knel.

Voor de collega's en werkgever is het gemis van een gewaardeerde medewerker natuurlijk ook een verlies dat vaak niet zo eenvoudig is op te vangen. Daarnaast zal de werkgever ook de materiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid goed merken. In de eerste plaats de periode van wachttijd (momenteel twee jaar) waarbij het loon doorbetaald dient te worden zonder dat er een tegenprestatie geleverd kan worden. Sterker nog: vervangingskosten komen daar nog bij. De kosten van arbeidsongeschiktheid bedragen in de regel dan ook ongeveer twee tot drie keer de loonsom. Bij bovengemiddelde arbeidsongeschiktheid binnen de organisatie of branche betaalt de werkgever bovendien extra WGA/WIA-premie.

Inkomensverzekeraars, die vaak weinig tot geen directe invloed kunnen uitoefenen op het voorkomen van arbeidsongeschiktheid, moeten vaak met lede ogen toezien hoe de casus zich in de loop van de tijd ontwikkelt. Vaak komt dan voor dat zij in een te laat stadium goed geïnformeerd zijn over aard en omvang van het probleem, laat staan dat daar dan snel een adequaat en integraal antwoord op gegeven kan worden. Daardoor stijgt in veel gevallen onnodig de schadelast.

Kranenburg Healthmanagement & Coaching (KH&C) ontwikkelde speciale Reïntegratie Programma's voor Arbeidsongeschikten (RPA) en heeft daarmee inmiddels meer dan 20 jaar ervaring. Met een totaal gemiddeld succespercentage van meer dan 75% zijn de resultaten buitengewoon gunstig. Dit wordt bereikt door een gedegen individuele begeleiding, *maatwerk* dus!

Voor wie?

Uiteraard zijn RPA's bestemd voor mensen die te kampen hebben met arbeidsongeschiktheidsproblematiek. Daarbij kan het gaan om:

- langdurige arbeidsongeschiktheid
- repeterend frequent verzuim
- letselschadegevallen

Doelen

- optimaliseren van de mentale en fysieke belastbaarheid
- optimaal benutten van alle reïntegratiemogelijkheden

Inhoud & werkwijze

Op basis van een gedegen probleemanalyse, bij voorkeur middels een Functionele Expertise, en het daarop aansluitend plan van aanpak wordt een reïntegratietraject aan u voorgesteld. Bij KH&C ziet zo'n RPA er als volgt uit:

- functionele training en begeleiding ter bevordering van de fysieke en mentale belastbaarheid

- integrale aanpak gericht op alle beïnvloedbare aspecten die de arbeidsgeschiktheid bevorderen en de reïntegratiekansen optimaliseren
- full service: KH&C levert alle nodige expertise om de gestelde doelen binnen de afgesproken termijn te realiseren
- casemanagement
- werkplekonderzoek en instructie met zo nodig levering van hulpmiddelen en / of werkplek aanpassingen

Onze experts

Zoals gezegd leveren wij als full-servicebureau alle expertise die nodig is voor het welslagen van dit traject. Het gaat daarbij om:

- reïntegratiedeskundigen
- medisch en paramedisch specialisten
- psychologen
- haptomen
- arbeidsdeskundigen
- mental coaches

Door een nauwe samenwerking met Van Mansfeld Talentmanagement te Soest kan KH&C u bij arbeidsongeschiktheid zowel ondersteunen als het gaat om spoor 1 alsook bij spoor 2 trajecten. N.B.: als er geen arbeidsongeschiktheid speelt, maar u wel behoefte heeft aan ondersteuning bij outplacement richten wij ons uiteraard hoofdzakelijk op de coaching en begeleiding naar ander werk buiten de organisatie. Voor meer informatie over outplacement: www.vanmansfeld.nl

Uw voordelen

De op maat gesneden RPA-trajecten bieden u de volgende voordelen:

- benutten van alle aanwezige en te herwinnen (rest)capaciteiten
- beperken van de schadelast voor de betrokken persoon, diens werkgever en de verzekeraar
- voorkomen c.q. bestrijden van fysieke, sociale en financiële schade
- beperken van de (AO)-instroom
- bevordering van de (AO)-uitstroom

Locatie

- regie en evaluaties: vanuit Hierden
- training, eventuele behandeling en begeleiding: in de eigen regio van de cliënt

