

VERZUIMMANAGEMENT

Zowel in goede als in economisch slechte tijden levert een proactief verzuimbeleid geld op. Immers: ziekteverzuim kost een bedrijf enorm veel geld. Niet alleen vanwege het doorbetalen van loon, maar ook doordat het productieproces stagneert. Vervanging van ziek personeel zorgt daarbij dat de kosten nog verder stijgen. In totaal kost verzuim uw organisatie zo'n 2 à 3 keer de loonsom. Voor een bedrijf met honderd man levert een verzuimreductie van 1% al gauw een besparing op van € 80.000 tot € 100.000!

Naast deze hoge financiële lasten belast het verzuim de organisatie ook op immateriële wijze. De hiermee gepaard gaande stress maakt de vicieuze cirkel rond. Het voorkomen van deze negatieve gevolgen voor het bedrijfsresultaat is onze missie. Onze filosofie daarbij is dat vanuit een goede atmosfeer mens en organisatie elkaar positief beïnvloeden. Onze integrale aanpak ondersteunt u op effectieve wijze bij het realiseren van uw doelstellingen, zowel op korte als op lange termijn.

Doelen

- structurele kostenbesparing
- optimaliseren werkklimaat

Onze werkwijze

Kranenburg Healthmanagement & Coaching start met een quick scan. Dit bestaat uit de volgende onderdelen:

- interviews met de meest direct betrokkenen: HR- manager, leidinggevende en een personeelsvertegenwoordiger. Zo nodig wordt ook overlegd met uw bedrijfsarts c.q. arbodienst
- screening van bestaande kerngegevens zoals verzuimrapportages en RI&E-rapport
- na analyse van deze gegevens brengen wij in heldere en duidelijke taal verslag uit over onze bevindingen, conclusies en aanbevelingen en bespreken dit met de opdrachtgever
- mocht daar aanleiding toe zijn dan kan deze quick scan uitgebreid worden met een diepergaand onderzoek bijvoorbeeld op het gebied van A&O, logistiek, veiligheid en ergonomie
- in ons rapport brengen wij advies uit over aard en omvang van het verzuim en de bedrijfsgerelateerde oorzaken. Bovendien geven wij beleidsadvies over een integrale aanpak.
- in onze visie bestaat een proactief beleid uit het enerzijds voorkomen van (vaak onnodig) verzuim en anderzijds het snel en goed aanpakken van actuele verzuimgevallen. Kortom: preventie en interventie.
- het sluitstuk van onze integrale aanpak wordt gevormd door individuele begeleiding van langdurig arbeidsongeschikte werknemers. Door deze mensen persoonlijk te trainen en te begeleiden worden de kansen op terugkeer naar de oude en / of aangepaste functie binnen uw bedrijf aanzienlijk vergroot.

- ook spoor 2 reïntegratie- en outplacementtrajecten zijn opties die wij u kunnen bieden als oplossing van het verzuimprobleem. U leest daar meer over in onze leaflet "Reïntegratie & Outplacement".

Vanuit onze visie en via analyse, preventie, interventie en reïntegratie bieden wij organisaties die zorg besteden aan hun "Human Capital" vanuit één loket alle nodige ondersteuning. *Total care* dus!

Een ander kenmerk van ons is flexibiliteit en klantgerichtheid. In onze opvatting is het bij het uitvoeren van healthmanagementprojecten dan ook niet "alles of niets", maar vanuit een goede samenwerking tussen opdrachtgever en externe deskundigen kiezen voor de meest praktische en effectieve oplossing. Als het probleem enkelvoudig is bieden wij u dan ook een simpele oplossing. Bij meer complexe gevallen kan een multidisciplinaire aanpak geboden zijn. Ook daarbij hoeft u niet alles uit te besteden. U kunt besluiten om onderdelen in eigen beheer te houden en slechts één of enkele taken uit te besteden.

Uw voordelen

- een zeer heldere probleemanalyse
- structurele, integrale aanpak waardoor het bedrijfsresultaat verbetert
- zowel kleinschalige, individueel gerichte als organisatiebrede aanpak mogelijk
- al aanzienlijke besparingen bij relatief geringe verzuimreductie
- positiever werkklimaat en fitter personeel waardoor beduidend minder kans op uitval

